

# Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in im NaDiRa.panel (m/w/d/k. A.)



## Was beinhaltet die Stelle?

Der Nationale Diskriminierungs- und Rassismusmonitor (NaDiRa) erhebt empirische Daten, um umfassende Analysen zu Rassismus in der deutschen Gesellschaft durchzuführen und auf dieser Grundlage Maßnahmen gegen Rassismus formulieren zu können.

Das NaDiRa.panel ist ein innovatives Online-Access-Panel mit mehreren tausend Teilnehmenden und bildet eine zentrale Datengrundlage für die empirische Analyse von Rassismus und Diskriminierung in Deutschland. Ziel ist es, belastbare wissenschaftliche Erkenntnisse zu generieren und evidenzbasierte Maßnahmen zur Bekämpfung von Rassismus zu entwickeln. Wir suchen für das NaDiRa.panel eine\*n engagierte\*n Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in (m/w/d./k.A.) in Vollzeit für folgende Aufgaben:

### Datenerhebung & Panelmanagement

- Vor- und Nachbereitung von Befragungen im NaDiRa.panel
- Betreuung der Panelteilnehmer\*innen
- Erstellung von Scientific Use Files und Betreuung externer Datennutzer\*innen
- Berechnung und Anwendung von Gewichten (z. B. Ausfallgewichte)

### Fragebogenentwicklung & Feldarbeit

- Entwicklung, Programmierung und Testung von Fragebögen (insb. in LimeSurvey)
- Konzeption und Durchführung von Befragungen, einschließlich Social-Media-Befragungen

### Analyse & wissenschaftliche Arbeit

- Mitarbeit an Methoden- und Feldberichten
- Publikation methodischer und inhaltlicher Ergebnisse in wissenschaftlichen Fachzeitschriften

## Welche Kompetenzen suchen wir?

- Sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss in den Sozialwissenschaften oder vergleichbaren Disziplinen
- Fundierte Kenntnisse in empirischer Sozialforschung, insbesondere quantitativen Methoden
- Erfahrung in der Durchführung von Umfragen
- Sicherer Umgang mit Statistiksoftware (z. B. Stata oder R)
- Interesse an Rassismus- oder Integrationsforschung
- Fähigkeit, komplexe Inhalte adressatengerecht aufzubereiten
- Sehr gute Deutschkenntnisse (weitere Sprachen von Vorteil)

### Von Vorteil

- Erfahrung mit LimeSurvey oder vergleichbarer Survey-Software
- Erfahrung im Panelmanagement (z. B. Befragtenmanagement, Incentives, Koordination von Erhebungen)
- Kenntnisse im Bereich Computational Social Science
- Erfahrung mit Social-Media-Befragungen

## Was ist das DeZIM?

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V. forscht zu Integration und Migration, zu Konsens und Konflikt, zu gesellschaftlicher Teilhabe und Vielfalt sowie zu Diskriminierung und Rassismus. Es besteht aus dem DeZIM-Institut in Berlin und einem bundesweiten Netzwerk von Forschungseinrichtungen, der DeZIM-Forschungsgemeinschaft.

Das DeZIM-Institut ist eine 2017 gegründete außeruniversitäre Einrichtung mit Ressortforschungsaufgaben und wird vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ) gefördert.

## Was bieten wir?

- 🕒 Flexible Arbeitszeiten
- 😊 Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- 💻 Ein modern ausgestattetes Institut
- 📄 Die Möglichkeit für Homeoffice
- 👉 Freiraum für die Entfaltung und Förderung individueller Stärken
- 🖋️ Weiterbildungen
- ⚙️ Eine offene Willkommenskultur
- 📍 Eine zentrale Lage im Herzen der Hauptstadt
- ✅ Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten
- ✅ Spannende und enge Zusammenarbeit mit einem engagierten Team sowie mit Wissenschaftler\*innen verschiedener Disziplinen

---

## Was erwartet Sie bei uns?

- Mitarbeit an einem der zentralen Panelprojekte zur Erforschung von Rassismus und Diskriminierung in Deutschland
- Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung von Datenerhebungen und Befragungsformaten
- Ein interdisziplinäres und multimethodisches Team
- Möglichkeit zur Veröffentlichung in peer-reviewten Zeitschriften
- Einbindung in ein gesellschaftlich hochrelevantes Forschungsfeld

## Wir freuen uns über Bewerbungen!

Wir freuen uns natürlich so schnell wie möglich über Verstärkung, möglichst zum **01.07.2026**, in einem Umfang von **39 Stunden pro Woche (100%)** – wenn gewünscht auch weniger. Wir freuen uns über Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen)

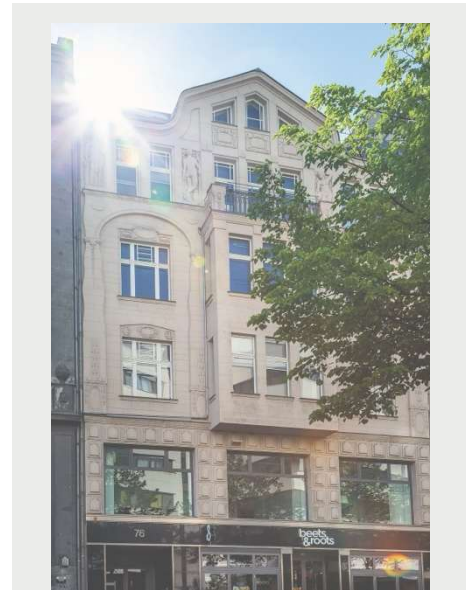
- per E-Mail an [bewerbung@dezim-institut.de](mailto:bewerbung@dezim-institut.de)
- in **einer einzigen PDF-Datei**
- bis zum **19.05.2026**
- unter Nennung der **Kennziffer PR/07/26**

Ansprechpartnerin ist Dr. Zerrin Salikutluk (Leitung des NaDiRa.panel).

Die Vergütung richtet nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) und kann in Abhängigkeit der persönlichen Voraussetzungen bis zur **Entgeltgruppe 13 TVöD (Bund)** erfolgen. Dies beinhaltet auch eine Betriebsrente (VBL), eine Jahressonderzahlung sowie vermögenswirksame Leistungen.

Die Stelle ist zunächst bis **31.12.2026** befristet. Eine Verlängerung des Projekts ist angestrebt.

Das DeZIM gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG), daher streben wir einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von People of Color und Schwarzen Menschen sowie von Bewerber\*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen, die in o.g. Themenfeldern aus marginalisierten Perspektiven arbeiten. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.



Das DeZIM-Institut in Berlin