

Studentische Hilfskraft im DeZIM.panel des DeZIM.fdz (m/w/d/k. A.)



Was beinhaltet die Stelle?

Das Online Access Panel des DeZIM (DeZIM.panel) geht auf die Studie „Gesellschaftliches Leben in Deutschland“ zurück, die das Forschungscluster Daten-Methoden-Monitoring Anfang 2021 gemeinsam mit dem Bonner Markt- und Sozialforschungsinstitut infas (Institut für angewandte Sozialwissenschaft) durchgeführt hat. Rund 7.000 Personen mit und ohne Migrationsgeschichte haben daran teilgenommen und sich im Rahmen dieser Studie dazu bereit erklärt, wiederholt zu verschiedenen Themen befragt zu werden. Das DeZIM.panel ist ein selbst-administriertes Online Access Panel, d.h. bei den vier Erhebungswellen im Jahr werden die Umfragen vom DeZIM.panel-Team selbst geplant, durchführt und verwaltet. Für die dabei anfallenden Tätigkeiten sucht das DeZIM.panel-Team Unterstützung:

- Bei der Programmierung von Fragebögen mit der Software LimeSurvey
- Bei der Testung der übersetzten Fragebögen (auf Englisch, Arabisch, Russisch und Türkisch)
- Beim Metadatenmanagement von Fragebögen und Befragungsdaten
- Bei der Datenaufbereitung (insbesondere Vercodung von offenen Angaben) und Prüfung der Befragungsdaten
- Bei der Automatisierung von Fragebogen- und Datenqualitätsprüfungen
- Beim Panelmanagement und der Adressrecherche
- Bei der Literaturrecherche
- Teilweise bei sonstigen wissenschaftlichen Tätigkeiten innerhalb des Datenarchivs des Forschungsdatenzentrums des DeZIM (DeZIM.fdz)

Welche Kompetenzen suchen wir?

- Immatrikulation an einer Hochschule in einem Studiengang der Sozialwissenschaften, Soziologie, Informatik, Ökonomie, Statistik, Data Science, Psychologie oder einer vergleichbaren Disziplin vorzugsweise im Bachelor
- Erfahrung im Umgang mit Befragungsdaten wünschenswert
- Erfahrung in computergestützter Datenaufbereitung (Stata, R, Python) wünschenswert
- Sehr gute Kenntnisse in Microsoft Office Anwendungen (Word, Powerpoint, Excel)
- Gute Sprachkenntnisse in Deutsch
- Sprachkenntnisse in Arabisch, Russisch oder Türkisch wünschenswert

Was ist das DeZIM?

Das Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V. forscht zu Integration und Migration, zu Konsens und Konflikt, zu gesellschaftlicher Teilhabe und Vielfalt sowie zu Diskriminierung und Rassismus. Es besteht aus dem DeZIM-Institut in Berlin und einem bundesweiten Netzwerk von Forschungseinrichtungen, der DeZIM-Forschungsgemeinschaft.

Das DeZIM-Institut ist eine 2017 gegründete außeruniversitäre Einrichtung mit Ressortforschungsaufgaben und wird vom Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ) gefördert.

Was bieten wir?

- 🕒 Flexible Arbeitszeiten
- 😊 Ein familienfreundliches Arbeitsumfeld
- 💻 Ein modern ausgestattetes Institut und Arbeitsmaterialien
- 📄 Die Möglichkeit für Homeoffice
- 👍 Freiraum für die Entfaltung und Förderung individueller Stärken
- 🖋️ Weiterbildungen
- ⚙️ Eine offene Willkommenskultur
- 📍 Eine zentrale Lage im Herzen der Hauptstadt
- ✅ Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit mit Gestaltungsmöglichkeiten
- ✅ Spannende und enge Zusammenarbeit mit einem engagierten Team sowie mit Wissenschaftler*innen verschiedener Disziplinen

Wir freuen uns über Bewerbungen!

Wir freuen uns so schnell wie möglich über Verstärkung, möglichst zum **01. Januar 2027**, in einem Umfang von **40 Stunden pro Monat**.

Die Vergütung erfolgt nach dem **TV-Stud III des Landes Berlin**.

Die Stelle ist zunächst **bis 31.12.2027 befristet**. Der Dienort ist Berlin.

Wir freuen uns über Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen):

- bitte ausschließlich per E-Mail an bewerbung@dezim-institut.de
- in **einer einzigen PDF-Datei**
- bis zum **20. Oktober 2026**
- unter Nennung der **Kennziffer Stud/06/26**

Ansprechpartner ist Stefan Zimmermann (bewerbung@dezim-institut.de).

Das DeZIM gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG), daher streben wir einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von People of Color und Schwarzen Menschen sowie von Bewerber*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen, die in o.g. Themenfeldern aus marginalisierten Perspektiven arbeiten. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.



Das DeZIM-Institut in Berlin